

UBND HUYỆN PHÚ NINH CÔNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
TRƯỜNG THCS CHU VĂN AN  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Sê : 153/KHCL-CVA Tam Lãnh, ngày 24 tháng 12 năm 2020

**KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG  
GIAI ĐOẠN 2021 – 2025, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2030**

**CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC**

- Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019
- Căn cứ Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 về việc hướng dẫn khung và trí việc làm và định mức số người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập
- Căn cứ thông tư số 32/2018/TT-BGD&ĐT ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành chương trình giáo dục phổ thông;
- Căn cứ thông tư số 32/2020/TT-BGD&ĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;
- Căn cứ thông tư số 18/2018/TT-BGD&ĐT ngày 22/8/2018 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;
- Căn cứ thông tư số 13/2020/TT-BGD&ĐT ngày 26/5/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc Ban hành quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;
- Căn cứ thông tư số 14/2020/TT-BGD&ĐT ngày 26/5/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc Ban hành quy định về phòng bệnh môn cơ sở giáo dục phổ thông
- Căn cứ Nghị quyết 07-NQ/HU ngày 26/5/2017 của BCH Đảng bộ huyện Phú Ninh về phát triển sản nghiệp Giáo dục và Đào tạo, khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2017-2020, định hướng đến năm 2025;
- Căn cứ nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 25/7/2017 của Hội đồng nhân dân huyện Phú Ninh về phát triển sản nghiệp Giáo dục và Đào tạo, khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2017-2020, định hướng đến năm 2025;
- Căn cứ kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 31/10/2017 của UBND huyện Phú Ninh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HU ngày 26/5/2017 của BCH Đảng bộ Huyện và nghị quyết số 05/2017/NQ-HĐND ngày 25/7/2017 của HĐND huyện (khóa XI) về phát triển sản nghiệp Giáo dục và Đào tạo, khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2017-2020, định hướng đến năm 2025;
- Căn cứ vào Nghị quyết của Đảng bộ xã Tam Lãnh về phát triển kinh tế xã hội của xã Tam

## Kế hoạch chi n l c phát tri n nhà tr ng giai đo n 2021-2025, t m nhìn đ n 2030

Vị t b i Ban Biên T p

Th sáu, 01 Tháng 1 2021 07:58 -

Lãnh nhi m k 2020-2025;

- Căn c vào ngh quy t c a HĐND xã Tam Lãnh v phát tri n kinh t xã h i c a xã Tam Lãnh nhi m k 2021-2026;

- Th c hi n s ch đ o c a Phòng GD&ĐT huy n Phú Ninh t i công văn s 789/PGD&ĐT ngày 09/12/2020 v vi c xây d ng k ho ch chi n l c phát tri n nhà tr ng;

PH N A: Đ C Đ M TÌNH HÌNH

Tr ng THCS Chu Văn An – Phú Ninh đ c thành l p theo Quy t đ nh s 986/QĐ-UBND ngày 28/8/2000 c a Ch t ch UBND th xã Tam K , lúc này tr ng mang tên là tr ng THCS Tam Lãnh. Sau khi huy n Phú Ninh đ c chia tách t th xã Tam K đ thành l p m i t năm 2005, nhà tr ng đ c vinh d đ i tên thành tr ng THCS Chu Văn An theo Quy t đ nh s 1669/QĐ-UBND ngày 12/8/2005 c a Ch t ch UBND Huy n Phú Ninh, đây là m t tr ng thu c đ a bàn mi n núi c a Huy n song Nhà tr ng đã và đang t ng b c phát tri n đ c công nh n tr ng đ t chu n qu c gia giai đo n 2011-2016; 2016-2021, v i ch t l ng giáo d c toàn di n và t ng b c hoàn thi n theo h ng hi n đ i, m t đ a ch tin c y c a cha m h c sinh và h c sinh trên đ a bàn xã Tam Lãnh.

K ho ch chi n l c phát tri n nhà tr ng giai đo n 2021-2025, nh m xác đ nh rõ đ nh h ng, m c tiêu chi n l c và các gi i pháp ch y u trong quá trình v n đ ng và phát tri n, là c s quan tr ng cho các quy t sách c a H i đ ng tr ng và ho t đ ng c a CBQL cũng nh toàn th Cán b , giáo viên, nhân viên và h c sinh nhà tr ng. Xây d ng và tri n khai k ho ch chi n l c c a tr ng THCS Chu Văn An là ho t đ ng có ý nghĩa quan tr ng trong vi c th c hi n Ngh quy t c a BCH trung ng Đ ng, các Ngh quy t, ngh đ nh c a Chính ph cũng nh các thông t c a B GD&ĐT và các văn b n ch đ o c a các c p v vi c th c hi n ch ng trình giáo d c ph thông 2018. Cùng các tr ng THCS trong huy n; tr ng THCS Chu Văn An ph n đ u xây d ng và phát tri n nhà tr ng phát tri n toàn di n theo k p yêu c u phát tri n kinh t , xã h i c a đ t n c.

K ho ch chi n l c phát tri n nhà tr ng giai đo n 2021-2025, nh m đ nh h ng phát tri n, xác đ nh m c tiêu chi n l c và các gi i pháp ch y u trong quá trình v n đ ng và phát tri n c a nhà tr ng đ đáp ng yêu c u đ i m i c a n n kinh t xã h i.

I. Môi tr ng bên trong:

1. Quy mô tr ng, l p h c:

Năm h c TS

HS TS

L p BQ

HS/L L p 6 L p 7 L p 8 L p 9

TSHS TS l p TSHS TS l p TSHS TS l p TSHS TS l p

2020-2021 296 8 37,0 87 2 89 2 68 2 52 2

2021-2022 321 8 40,1 77 2 87 2 89 2 68 2

2022-2023 385 9 42,8 132 3 77 2 87 2 89 2

2023-2024 433 10 43,3 137 3 132 3 77 2 87 2

2024-2025 498 12 41,5 152 4 137 3 132 3 77 2

2. Đ i ngũ cán b , giáo viên, nhân viên:

- Tæng sè CB GV NV: 24; Trong đó: CBQL: 02, Giáo viên: 18, Nhân viên: 4.

- Trình đ chuyên môn:

## Kế hoạch chi n l c phát tri n nhà tr ng giai đo n 2021-2025, t m nhìn đ n 2030

Vị t b i Ban Biên T p

Th sáu, 01 Tháng 1 2021 07:58 -

+ S giáo viên đ t trên chu n: 00/18, T l : 00%

+ S giáo viên đ t chu n: 17/18, T l : 94,4%

+ S Giáo viên ch a đ t chu n: 01/18, T l : 5,6% (Cô Nguy n Th Kim Xuân,  
Giáo viên TPT Đ i)

- Trình đ chính tr :

+ Trung c p chính tr : 02/25, t l : 8%

+ S c p chính tr : 14/25, t l : 56%

- C c u: (báo cáo theo khung ch ng trình GDPT 2018)

Năm h c

Môn h c S l ng

hi n có S l ng c n b sung theo năm h c Ghi chú

2021-2022 2022-2023 2023-2024 2024-2025

CBQL 2 0 0 0 0

TTCM 2 0 0 0 0

TPT Đ i 1 0 0 0 0 CĐSP

Giáo viên 17 2 2 2 5

Ng v n 2 0 1 1 1

Toán 2 0 0 0 1

Ngo i ng 2 0 0 0 0

KHTN 3 0 0 0 1

L ch s -

Đ a lý 3 0 0 0 0

Công ngh 0 0 0 0 1

Tin h c 1 0 0 0 0 HĐ ng n h n

GDTC 2 0 0 0 0

Ngh thu t 2 0 0 0 0 01HĐ ng n h n

Ti ng DTTS 0 0 0 0 0

Ngo i ng 2 0 1 1 1 1

Nhân viên 4 2 2 2 2

V n phòng 1 0 0 0 0

Thi t b 1 0 0 0 0

CNTT 0 0 0 0 0

K toán 1 0 0 0 0

Th qu 0 0 0 0 0

Th vi n 1 0 0 0 0

YTHĐ 0 1 1 1 1

H tr ng i KT 0 1 1 1 1 N u có HS

Giáo v 0 0 0 0 0

T ng s 24 3 3 4 7

- Đánh giá theo chu n ngh nghi p: 100% x p lo i khá

3. Ch t l ng giáo d c toàn di n:

\* Năm h c 2019-2020:

+ Hai m t giáo d c:

K t qu cu i năm T ng s HS H NH KI M

T t Khá TB Y u

SL TL SL TL SL TL SL TL

290 276 95.2 14 4.8 00 00

Kết quả cuối năm Tổng số HS Học Lực C

Giỏi Khá TB Yếu Kém

SL TL SL TL SL TL SL TL SL TL

290 88 30.3 105 36.2 89 30.7 08 2.8 00 00

+ Các hoạt động giáo dục khác:

- Nội dung: Chương tiêu Kết quả KQ toàn huyện

+ Lên lớp theo: 98% trở lên. 97,24 97,4%

+ Bậc học: dục 1% 0.7% 1%

+ Tổng nghiệp vụ THCS 100% 61/61 TL: 100.0 100.0

\* Kết quả tham gia Kỳ thi, Hội thi cấp huyện:

- Tham gia thi khoa học kỹ thuật cấp huyện xếp vị trí thứ 8 toàn đoàn

- Tổng thành tích thi và tranh giải cấp huyện có 291/291 học sinh tham gia.

- Tham gia cuộc thi trực tuyến tìm hiểu luật giao thông có 291/291 học sinh tham gia.

- Tổng thành tích Hội thi hùng biện câu chuyện đạo đức và pháp luật cấp huyện, tham gia cấp huyện đoạt Giải Ba nội dung hùng biện.

- Tham gia thi An toàn giao thông và nội dung ngày mai trường có 290 học sinh tham gia đoạt vị trí 1 toàn huyện

- Thi Bác Học và thi học sinh giỏi kết quả như sau: Nội dung thi trực tuyến có 270 học sinh tham gia. Nội dung thi và tranh có 257 học sinh tham gia. Nội dung thi viết và Bác có 218 học sinh tham gia.

- Kết quả tham gia giải TTHS cấp huyện như sau:

\* Giải cá nhân: Môn Bóng bàn: Đạt 01 giải Nhì, 01 giải Nhì

Môn Đá cầu: Đạt 01 giải Nhì, 01 giải Nhì

Môn Cầu vua: Đạt 01 giải Ba

\* Giải đồng đội đạt 02 giải: Nhì môn Đá cầu; Nhì Bóng chuyền nam

4. Cơ sở vật chất:

Tổng diện tích: 9079 m<sup>2</sup> được bố trí như sau:

a. Khu nhà lớp học:

- Tổng số phòng: 14 trong đó:

+ Phòng học: 05 bố trí dãy 2 ca, Thư viện: 02 phòng, Phòng thực hành: 02

+ Phòng Tin học: 01, Phòng HĐSP: 01, Phòng nghe nhìn: 01,

+ Phòng trực tuyến theo: 01, Phòng kho thiết bị: 01

b. Khu phòng làm việc:

- Tổng số phòng: 10, trong đó:

+ Phòng Hiệu trưởng: 01, Phòng PHT: 01, P. Văn phòng: 01, P. Kế toán: 01

+ Phòng Đoàn đội: 01, Phòng Công đoàn: 01, Phòng chuyên môn: 02

+ Phòng YTHĐ: 01, Phòng Bưu điện: 01;

c. Khu nhà công vụ: 05 phòng

d. Khu nhà kho: 06 phòng, trong đó có 04 phòng đã xuống cấp nghiêm trọng

chủ thanh lý

e. Sân chơi, bãi tập, nhà vệ sinh, nhà xe giáo viên, học sinh, nhà trường, trường ngoài trời để bố trí hợp lý, đảm bảo yêu cầu phục vụ dạy và học

5. Nhiệm vụ đối với điểm mạnh, điểm yếu và hướng khắc phục:

- Điểm mạnh:

+ Đội ngũ CBQL năng động, sáng tạo, mong muốn đổi mới. XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CÓ TÍNH KHẢ THI, SÁT THỰC TẾ. Công tác tổ chức triển khai, kiểm tra đánh giá sâu sát. Tổ chức sơ động thu nhập, tin tưởng của cán bộ, giáo viên và nhân viên nhà trường.

+ Đội ngũ giáo viên và nhân viên: Nhiệt tình, có trách nhiệm, yêu nghề, gắn bó với nhà trường, mong muốn nhà trường phát triển, chất lượng chuyên môn và nghiệp vụ sẽ phẩm đa số đáp ứng được yêu cầu đổi mới giáo dục.

+ Diện tích đất để xây dựng trường, nằm ở vị trí trung tâm xã, diện tích cho môi trường sinh hoạt so với quy định

- Điểm yếu:

+ Cơ cấu giáo viên chưa đồng bộ (thiếu thiếu ưu cơ cấu), còn 02 GV trong diện hợp đồng ngắn hạn (3 tháng); chưa đồng bộ trong các bộ môn KHTN, Lịch sử - Địa lý

+ Thiếu nhân viên YTHD,

+ Kỹ thuật viên học sinh giỏi cấp huyện để tiếp tục còn thiếu, chưa có HSG cấp tỉnh trường học sinh giỏi giáo dục trong hè và trường THPT cao,

+ Cơ sở vật chất: Một số học sinh xuống cấp, chưa đồng bộ, thiếu phòng chức năng so với thông tin 13 của Bộ GD&ĐT; Chưa đủ phòng học để bố trí dạy 2 buổi/ngày

II. Môi trường bên ngoài:

1. Bối cảnh quốc tế, trong nước, giáo dục:

Thế giới đang bước vào giai đoạn phát triển với những thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, kinh tế tri thức phát triển mạnh mẽ đem lại cơ hội phát triển vượt bậc, đồng thời cũng đặt ra những thách thức không nhỏ đối với các quốc gia, nhất là các quốc gia đang phát triển và chậm phát triển. Một khác biệt lớn giữa với khí hậu, tình trạng biến đổi tài nguyên, ô nhiễm môi trường, mất cân bằng sinh thái và biến đổi khí hậu chính trị, xã hội cũng đặt ra những thách thức có tính toàn cầu. Tình hình dịch bệnh covid-19 diễn biến phức tạp Cùng với xu hướng chung của thế giới, đất nước ta cũng đang bước vào một giai đoạn phát triển với những quy tắc sách đúng hướng của Đảng và Nhà nước

Giáo dục đang chuyển biến các đổi mới tập trung cho việc thực hiện chương trình GDPT 2018

2. Những điểm tích cực, điểm mạnh:

Kinh tế phát triển bền vững, đời sống nhân dân được nâng lên; cơ sở hạ tầng được đầu tư đồng bộ theo hướng hiện đại, bộ mặt nông thôn được cải thiện theo chương trình nông thôn mới

3. Những thuận lợi, thách thức, những khó khăn, thách thức:

a. Thuận lợi:

- Đảng và nhà nước đã và đang tập trung tập thể cho công tác GD&ĐT, BCH TW ban hành Nghị quyết 29 về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và nghiệp vụ quy định, chế độ, các văn bản quan trọng khác

- Huyện ủy Phú Ninh, Đảng ủy xã Tam Lãnh, đã tập thể thành công đổi mới Đảng nhiệm kỳ 2020-2025 và ban hành nghị quyết cho giai đoạn này với nhiệm vụ nội dung tập trung cho GD&ĐT

b. Thách thức:

- Đây là giai đoạn mà đất nước đang trên đà phát triển với những thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4; các ngành nghề mới cho công tác giáo dục rất phong phú, đa dạng

- Trên cơ sở nghị quyết số 29/NQ-TW ngày 04/11/2013 của BCH TW Đảng, Bộ GD&ĐT đã ban

hành thông t 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 v v c th c hi n ch ng trình GDPT và áp đ ng đ i tra t năm h c 2020-2021 đ i v i l p 1 và năm h c 2021-2022 đ i v i l p 6

- Đa s ph huynh và h c sinh tín nhi m, h tr và t o m i đ i u ki n đ t ch c ho t đ ng giáo d c h c sinh.

- Đây cũng là giai đo n mà Đ ng và Nhà n c đang t p trung m i ngu n l c cho th c hi n ch ng trình giáo d c Ph thông 2018

c. Khó khăn, thách th c:

- Tình hình d ch b nh phát tri n khó l ng nh t là d ch b nh Covid-19

- S chuy n đ i trong v c đ i m i ph ng pháp d y h c t trang b ki n th c sang d y h c nâng cao năng l c và ph m ch t h c sinh.

- Nh n th c c a m t b ph n PHHS v th c hi n ch ng trình GDPT 2018 ch a đ ng b , thi u quan tâm đ n tình hình h c t p c a con em

- M t s c ch chính sách liên quan, c s v t ch t, trang thi t b d y h c k c đ i ngũ CB, GV, NV trong v c th c hi n ch ng trình GDPT 2018 ch a đ ng b

- Yêu c u v ch t l ng giáo d c c a Ph huynh ngày càng cao

- M t b ph n h c sinh ch a có ý th c, đ ng c h c t p; chây l i, vi ph m n i quy c a nhà tr ng

**PH N B: Đ NH H NG CHI N L C**

1. S m nh:

T o đ c môi tr ng h c t p v n n p k c ng đ Giáo viên và H c sinh có c h i phát tri n năng l c c a mình; l y hi u qu giáo d c và các phong trào ho t đ ng là uy tín c a nhà tr ng

2. T m nhìn:

Là m t trong nh ng tr ng ch t l ng c a huy n Phú Ninh. N i giáo viên và h c sinh luôn có khát v ng v n t i nh ng đ nh cao trong gi ng d y và h c t p.

3. Các giá tr đ c xác đ nh:

- Tinh th n đoàn k t

- Khát v ng v n lên

- Tính trung th c

- Tinh th n trách nhi m - Tính sáng t o

- Lòng t tr ng

- Tình nhân ái

- S h p tác

II. Ph ng châm hành đ ng:

"Đoàn k t, nâng cao ch t l ng giáo d c là uy tín, danh d c a nhà tr ng"

**PH N C: M C TIÊU CHI N L C**

I. M c tiêu chung:

Xây đ ng nhà tr ng có uy tín v ch t l ng giáo d c, là mô hình giáo d c theo xu h ng hi n đ i, tiên ti n phù h p v i xu th phát tri n c a đ t n c và th i đ i.

Ph n đ u đ n năm 2025, tr ng THCS Chu Văn An ph n đ u đ ng th 6 trong s các tr ng THCS c a huy n Phú Ninh.

T ch c th c hi n ch ng trình giáo d c ph thông 2018 theo đ nh h ng phát tri n ph m ch t, năng l c h c sinh theo công văn ch đ o c a B GD&ĐT t i thông t s 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018

III. M c tiêu c th :

+ M c tiêu ng n h n: Năm h c 2020-2021, duy trì tr ng đ t chu n qu c gia giai đo n

2021-2026. Đ t ki m đ nh ch t l ng c p đ 2, vào năm 2021. Đ t danh hi u t p th Lao đ ng

tiên ti n. Xây d ng tr ng h c h nh phúc v i h giá tr c t l i, tiêu chí phù h p v i đ c đi m và đi u ki n c a nhà tr ng

+ M c tiêu trung h n: Đ n năm 2025, Tr ng THCS Chu Văn An ph n đ u nâng cao ch t l ng giáo d c, t p t c duy trì th vi n đ t th vi n xu t s c; ph n đ u đ t t p th Lao đ ng Xu t s c. Đ t yêu c u c a tr ng h c h nh phúc.

+ M c tiêu dài h n: Đ n năm 2030, Tr ng THCS Chu Văn An ph n đ u đ t đ c các m c tiêu sau:

- Ch t l ng giáo d c đ c kh ng đ nh.

- Th ng hi u nhà tr ng đ c nâng lên.

- Đ t th ng hi u tr ng có ch t l ng c a huy n Phú Ninh và ph n đ u đ ng th 4 trong s các tr ng THCS c a huy n Phú Ninh.

#### 1. Th ch và chính sách:

Xây d ng c ch t ch và t ch u trách nhi m v th c hi n ch ng trình, v t ch c b máy, nhân s , tài chính và quy ch chi tiêu n i b theo h ng phát huy n i l c, khuyn khích phát tri n cá nhân và tăng c ng h p tác v i bên ngoài

#### 2. T ch c b máy:

Ki n toàn c c u t ch c, phân công b trí lao đ ng h p lý, phát huy năng l c s tr ng c a t ng cán b , giáo viên, nhân viên đ đáp ng yêu c u công tác, gi ng d y c a nhà tr ng đ m b o đi u l theo quy đ nh.

Th c hi n phân c p qu n lý theo h ng tăng c ng quy n ch đ ng cho các t chuyên môn trong nhà tr ng

Ki n toàn các t công tác đ giúp vi c cho nhà tr ng trong t ng lĩnh v c ho t đ ng

T ch c rút kinh nghi m sau ki m tra; 100% cán b , giáo viên, nhân viên, các t ch c b ph n ph i đ c ki m tra ít nh t 01 l n trong năm h c

#### 3. Công tác đ i ng:

Xây d ng đ i ng cán b , giáo viên, nhân viên là nhi m v th ng xuyên và cũng là nhi m v c a toàn th HĐSP, vì đây là nhi m v h t s c quan tr ng, là m t trong nh ng y u t thành b i trong vi c t ch c th c hi n k ho ch c a nhà tr ng

Xây d ng đ i ng đ v s l ng và c c u; có ph m ch t chính tr t t, có năng l c chuyên môn v ng vàng; trình đ Tin h c, Ngo i ng c b n và có phong cách s ph m m u m c; chú tr ng vi c thay đ i t duy ng i th y t truy n th ki n th c sang phát tri n ph m ch t, năng l c c a h c sinh, tăng c ng b i d ng, t p hu n m t cách toàn di n v m c tiêu, n i dung và ph ng pháp gi ng d y, giáo d c

Có tinh th n đoàn k t, tâm huy t, g n bó v i nhà tr ng; h p tác giúp đ nhau đ cùng ti n b Tăng c ng giáo d c đ o đ c l i s ng, nâng cao trình đ chính tr ; th c hi n dân ch công b ng công khai

Th c hi n đánh giá theo chu n Hi u tr ng, chu n ngh nghi p giáo viên. Làm t t công tác thi đua khen th ng t o đ ng l c làm vi c m t cách công b ng, khách quan

#### 4. Nâng cao ch t l ng giáo d c:

Chu n b các đi u ki n t t nh t v th c hi n ch ng trình giáo d c ph thông 2018 nh m t o chuy n bi n căn b n, toàn di n v ch t l ng và hi u qu giáo d c ph thông; k t h p d y ch , d y ng i và đ nh h ng ngh nghi p; góp ph n chuy n n n giáo d c n ng v truy n th ki n th c sang n n giáo d c phát tri n toàn di n c v ph m ch t năng l c, hài hòa đ c, trí, th , m và phát tri n t t nh t ti m năng c a m i h c sinh.

Tăng c ng giáo d c truy n th ng, ho t đ ng tr i nghi m sáng t o, d y h c theo ch đ STEM giúp h c sinh có l i s ng đúng đ n, lành m nh; có đ c nh ng k năng s ng c b n.

Xác đ nh ch t l ng d y và h c và hi u qu giáo d c là th c đo năng l c, ph m ch t, trí tu , tính trung th c, cái tâm và tài c a ng i th y. M i ho t đ ng, m i vi c làm c a th y cô giáo đ u ph i h ng đ n đích là ng i h c.

**5. C s v t ch t:**

Tích c c tham m u v i các c p lãnh đ o đ u t nâng c p c s v t ch t, ph n đ u có đ phòng h c d y 2 bu i/ngày, đ m b o phòng ch c năng, phòng b môn, phòng th c hành và trang thi t b t i thi u theo Thông t 13, 14 c a BGD&ĐT

B sung trang thi t b t i thi u đ đ m b o trong vi c th c hi n ch ng tr ình GDPT 2018

Đ y m nh ng d ng các ph n m n, các n n t ng CNTT đ h tr , nâng c p quá tr ình d y h c; tích c c tham gia di n đ n giáo d c trên h th ng tr ng h c k t n i

**6. Kế ho ch – Tài chính:**

Xây d ng đ c k ho ch tài chính trên c s ngu n nhân sách nhà n c đ m b o chi cho các ho t đ ng giáo d c và các ngu n v n đ ng tài tr đ th c hi n k ho ch giáo d c c a nhà tr ng trong đó chú tr ng các đ i u ki n đ m b o các y u c u đ th c hi n t t ch ng tr ình GDPT 2018

Th c hi n nghiêm túc ch đ tài chính theo lu t ngân sách và quy ch chi tiêu n i b đ m b o công khai theo quy đ nh và trách nhi m gi i tr ình

- Xây d ng k ho ch phát tri n hàng năm c a t ng t chuyên môn và nhà tr ng.
- Xây d ng c ch tài chính theo h ng t ch ho ch toán và minh b ch các ngu n thu chi.
- Ph i h p v i Ban đ i di n cha m h c sinh đ tăng c ng h tr đóng góp c a ph huynh h c sinh.

- Tích c c kêu g i s h tr tài chính t các t ch c, cá nhân khác.

**7. Ch ng tr ình truy n thông, phát tri n và qu ng bá th ng hi u:**

- Th m nhu n câu nói c a ông cha ta: "Đ tr m l n không dân cũng ch u, khó v n l n dân li u cũng xong". Vì v y đ tr ình khai th c hi n có hi u qu k ho ch chi n l c giai đo n 2021-2025 t m nhìn đ n năm 2030 chúng ta c n ph i làm t t công tác thông tin và truy n thông cùng v i tuyền truy n ch ng tr ình GDPT năm 2018, nhà tr ng ph i t ch c tuyên truy n, gi i thích đ ng i dân hi u rõ, hi u đúng và hi u đ c trách nhi m, t đó có s đóng góp vào s nghi p giáo d c cũng là đóng góp vào s n đ nh xã h i và phát tri n c a đ t n c

- Nhà tr ng ch đ ng tham m u v i c p y Đ ng, chính quy n và ph i h p v i các cá nhân, t ch c đ a ph ng đ huy đ ng đa đ ng các ngu n l c tham gia các ho t đ ng giáo d c và h tr kinh phí, c s v t ch t nhà tr ng, xây d ng môi tr ng giáo d c lành m nh, an toàn

- Khai thác có hi u qu website c a tr ng theo đ a ch :

<http://thcs-chuванan-quangnam.violet.vn>. Cung c p các thông tin v ho t đ ng giáo d c c a tr ng qua các h i th o, di n đ n trao đ i, sách, báo, các t p chí... Khuy n khích giáo viên tham gia tích c c vào các s ki n, các ho t đ ng c a c ng đ ng và ngành.

- Xây d ng th ng hi u và tín nhi m c a xã h i đ i v i nhà tr ng. Xác l p tín nhi m th ng hi u đ i v i t ng cán b giáo viên, nhân viên. Đ y m nh tuyên truy n, phát huy truy n th ng nhà tr ng, nêu cao tinh th n trách nhi m c a m i thành viên đ i v i quá tr ình xây d ng th ng hi u c a nhà tr ng.

**PH N D: CÁC GI I PHÁP CHI N L C**

**I. Chi n l c t ch c, qu n lý nhà tr ng:**

**1. M c tiêu chi n l c:**

- T ch c và qu n tr nhà tr ng trên c s các ngh quy t c a các c p y Đ ng, c a ngành GD&ĐT

- Xây d ng chi n l c phù h p v i đ i u ki n c th c a đ a ph ng



- T ch c tri n khai xây d ng tr ng h c h nh phúc theo các giá tr và tiêu chí c th phù h p v i đi u ki n nhà tr ng

**2. Nh ng đ nh h ng chính:**

- Qu n tr nhà tr ng theo xu h ng đ i m i, tăng c ng t ch và t gi i trình và t ch u trách nhi m

- Đ i m i công tác qu n lý trên c s đáp ng theo yêu c u c a các chu n đánh giá ch t l ng giáo d c.

**3. Các gi i pháp ch y u:**

- Tích c c tham m u, t ch c quy ho ch đ i ngũ m t cách h p lý đ m b o s l ng, c c u và có trình đ , năng l c ngày càng t t h n nh m đáp ng yêu c u công vi c trong quá trình tri n khai th c hi n k ho ch chi n l c

- Xây d ng văn hoá nhà tr ng h ng t i các giá tr c t lõi đã nêu ã trên.

- Tăng c ng g n k t có hi u qu gi a nhà tr ng v i cha m h c sinh, các c quan, đoàn th , các doanh nghi p, nhà tài tr và c ng đ ng.....

**II. Chi n l c xây d ng đ i ngũ:**

**1. M c tiêu chi n l c:**

- Xây d ng đ i ngũ cán b , giáo viên, nhân viên đ v s l ng, có ph m ch t chính tr , có năng l c chuyên môn khá gi i, có trình đ Tin h c, Ngo i ng c b n, có phong cách s ph m m u m c, đoàn k t, tâm huy t, g n bó v i nhà tr ng, h p tác, giúp đ nhau cùng ti n b .

- Quy ho ch, đào t o và b i d ng cán b giáo viên theo h ng s d ng t t đ i ngũ hi n có, đáp ng đ c yêu c u c a công vi c.

- Đ nh k đánh giá ch t l ng ho t đ ng c a cán b , giáo viên, nhân viên thông qua các văn b n c a ngành v i nh ng tiêu chí c th g n v i s phát tri n c a nhà tr ng. Trên c s đó s đ b t, khen th ng x ng đáng đ i v i nh ng cán b giáo viên, nhân viên có thành tích xu t s c.

- T o môi tr ng làm vi c năng đ ng, thi đua lành m nh, đ cao tinh th n h p tác và chia s v i nh ng đi u ki n làm vi c t t nh t đ m i cán b giáo viên, nhân viên đ u t hào, mu n c ng hi n và g n k t v i nhà tr ng.

**2. Nh ng đ nh h ng chính:**

- Ph i đ m b o v c c u và ch t l ng đ i ngũ cho vi c th c hi n ch ng trình GDPT 2018; đ c bi t chú tr ng công tác t p hu n và b i d ng giáo viên theo đúng k ho ch và l trình

- Năng l c chuyên môn c a 100% cán b qu n lý, giáo viên đ c đánh giá theo chu n Hi u tr ng, chu n Giáo viên theo TT14 và TT20 c a B GD&ĐT

- Ph n đ u cu i năm 2022 có 100% CBGV t t nghi p đ i h c; ph n đ u có 02 CBGV t t nghi p sau đ i h c vào năm 2025.

**3. Các gi i pháp ch y u:**

- 100% Giáo viên ph i đ c t p hu n đ y đ các n i dung v th c hi n ch ng trình GDPT 2018 trong năm 2020 và 2021

- Đa s Giáo viên tích c c đ i m i ph ng pháp d y h c, ng d ng tri t đ các ph n m n d y h c s n có vào công tác qu n lý và gi ng d y

- T ng b c th c hi n có hi u qu mô hình d y h c STEM

- Ki n toàn c c u t ch c, phân công b trí lao đ ng h p lý, phát huy năng l c, s tr ng c a t ng cán b , giáo viên phù h p v i yêu c u gi ng d y.

- Th c hi n phân c p qu n lý theo h ng tăng quy n ch đ ng cho các t chuyên môn trong nhà tr ng.

- Tích c c tham m u v i các c p b sung đ s l ng giáo viên, nhân viên theo quy đ nh, tăng

c ng ch đ đ i ng h p lý đ đ i ng y n tâm công tác

III. Chi n l c nâng cao ch t l ng giáo d c:

1. M c tiêu chi n l c:

- Nâng cao ch t l ng và hi u qu giáo d c toàn đ i n, đ c bi t là nâng cao ph m ch t năng l c c a h c sinh. Đ i m i ph ng pháp d y h c và đánh giá h c sinh phù h p v i m c tiêu, n i dung ch ng trình và đ i t ng h c sinh. Đ i m i các ho t đ ng giáo d c, ho t đ ng t p th , g n h c v i hành, lý thuy t v i th c ti n; giúp h c sinh có đ c nh ng k năng s ng c b n.
- Đ nh k rà soát, đ i m i, ki m đ nh ch t l ng ch ng trình giáo d c, n i dung và ph ng pháp gi ng d y theo xu h ng linh ho t, hi n đ i phù h p v i đ i m i giáo d c.
- Th c hi n t t vi c t ki m đ nh đánh giá ch t l ng giáo d c.

2. Nh ng đ nh h ng chính:

- Ch t l ng h c t p:

+ S h c sinh h c l c khá, gi i đ t 66,5% tr lên, trong đó h c l c gi i chi m 30%, năm sau tăng lên 2% cho m i năm

+ T l h c sinh có h c l c y u < 3% ; không có h c sinh kém.

+ Xét TN THCS đ t 100 %.

+ Tham gia các k thi, h i thi do các c p t ch c: C p Huy n đ t 20 gi i tr lên; C p t nh đ t 03 gi i tr lên

- Ch t l ng đ o đ c, k năng s ng.

+ Ch t l ng đ o đ c: 100% h nh ki m khá, t t.

+ H c sinh đ c trang b các k năng s ng c b n, tích c c t nguy n tham gia các ho t đ ng xã h i, tình nguy n.

3. Các gi i pháp ch y u:

Tăng c ng đ i m i ph ng pháp d y h c, t ch c ki m tra, đánh giá h c sinh theo h ng m , đa d ng nhi u cách ti p c n khác nhau

Chú tr ng các mô hình ho t đ ng tr i nghi m v i nh ng n i dung tích h p v i ki n th c trên l p và th c ti n cu c s ng

Phát huy hi u qu các câu l c b Ti ng Anh, Bóng chuy n và các câu l c b khác phù h p v i đ i u ki n nhà tr ng

Giáo d c truy n th ng, giáo d c k năng s ng, trang b hành trang cho các em sau khi t t nghi p ra tr ng

V đánh giá k t qu h c sinh: Xác đ nh vi c đánh giá là cung c p thông tin chính xác k p th i, có giá tr v m c đ đáp ng yêu c u c n đ t c a ch ng trình và s ti n b c a h c sinh đ nâng cao ch t l ng h c t p, đ i u ch nh các ho t đ ng d y h c và qu n lý, đ m b o s ti n b c a t ng h c sinh và nâng cao ch t l ng giáo d c

Xây d ng k ch b n d y h c ng phó v i tình hình d ch b nh covid-19 có th x y ra đ s n sàng ch đ ng th c hi n

Th ng xuyên t ch c ch ng trình phát thanh m ng non v i nh ng n i dung v g ng "ng i t t vi c t t" hay nh ng t m g ng đ i n hình trong phong trào h c t p, rèn luy n c a h c sinh

IV. Chi n l c phát tri n c s v t ch t:

1. M c tiêu chi n l c:

Xây d ng h th ng c s v t ch t, quang c nh s ph m đ ng b , theo h ng hi n đ i, đ m b o các yêu c u v trang thi t b d y h c t i thi u

2. Nh ng đ nh h ng chính:

- Phòng h c, phòng làm vi c, phòng ph c v ti p t c nâng c p, trang b các thi t b ph c v d y, h c và làm vi c đ t chu n.

- Các phòng tin h c, thí nghi m, phòng ch c năng đ c trang b nâng c p theo h ng đ t chu n.

- Xây d ng môi tr ng s ph m đ m b o các tiêu chí "Xanh - S ch - Đ p- An toàn".

- H ng năm b sung, nâng c p khu giáo d c th ch t đ m b o ph c v công tác đ y và h c

3. Các gi i pháp ch y u:

- Tích c c tham m u v i các c p đ u t đ các phòng h c đ m b o theo h ng đ y 2

bu i/ngày, (tr c m t năm h c 2021-2022 đ i v i kh i l p 6 t ch c đ y 02 bu i/ngày), b sung xây d ng có tr ng đ i m đ chu n hoá các phòng h c b môn, khu làm vi c c a giáo viên, khu vui ch i th d c th thao c a h c sinh.

- Ti p t c đ u t máy tính và các thi t b đ m b o cho vi c ng d ng công ngh thông tin, xây d ng m ng thông tin qu n lý gi a giáo viên, các t chuyên môn v i nhà tr ng liên thông qua h th ng k t n i m ng Internet.

V. Chi n l c phát huy các m i liên h trong và ngoài nhà tr ng

1. M c tiêu chi n l c

- Xây d ng kh i đoàn k t th ng nh t gi ý chí và h nh đ ng đ t p trung trí tu trong vi c th c hi n thành công k ho ch chi n l c nhà tr ng

- Huy đ ng t i đa các ngu n l c đ h tr v xây d ng, b sung c s v t ch t, trang thi t b và khen th ng cho h c sinh và đ i ngũ các th y cô giáo

2. Nh ng đ nh h ng chính

Tuyên truy n v n đ ng m i t ng l p xã h i trong vi c th c hi n ch ng trình GDPT 2018

T p trung các b c chu n b v CSVC và đ i ngũ cho vi c th c hi n ch ng trình l p 6 m i vào năm h c 2021-2022

3. Các gi i pháp ch y u

Tích c c tham m u v i các c p y Đ ng, chính quy n, m t tr n và các đoàn th , t o m i liên h bên trong và bên ngoài nhà tr ng đ không ng ng nâng c p c s v t ch t trang thi t b ph c v đ y và h c

T p trung nâng cao ch t l ng giáo d c h c sinh t o ni m tin và uy tín trong c ng đ ng và trong PHHS

Th c hi n công khai các ngu n tài tr và s đ ng đúng m c đích các kho n v n đ ng t các nguồn bên ngoài nhà tr ng

PH N E: T CH C TH C HI N

1. T ch c th c hi n

1.1. Ph bi n k ho ch chi n l c

K ho ch chi n l c đ c ph bi n r ng rãi t i toàn th Cán b , giáo viên, nhân viên nhà tr ng,

Báo cáo v i Đ ng y, HĐND, UBND, UBMT và các ban ngành đoàn th đ xin ý ki n ch đ o, b sung, hoàn thi n k ho ch;

Thông báo công khai đ n PHHS, h c sinh và các t ch c cá nhân quan tâm đ n nhà tr ng.

Ban ch đ o th c hi n k ho ch chi n l c là b ph n ch u trách nhi m đ i u ph i quá trình tri n khai k ho ch chi n l c. Đ i u ch nh k ho ch chi n l c sau t ng giai đo n sát v i tình hình th c t c a nhà tr ng.

1.2. Xây d ng l trình

- Giai đo n 1: Trong năm h c 2021 – 2022: Ph n đ u gi v ng, duy trì các đ i u ki n c a tr ng đ t chu n qu c gia theo thông t s 18/2018/TT-BGD&ĐT ngày 22/8/2018 c a B tr ng BGD&ĐT v i v c ban hành Quy đ nh v ki m đ nh ch t l ng giáo d c và công nh n đ t chu n qu c gia đ i v i tr ng trung h c c s , tr ng trung h c ph thông và tr ng ph

thông có nhi u c p h c;

- Giai đo n 2: T n năm 2022 - 2025: Nâng cao ch t l ng giáo d c, đ t th ng hi u tr ng có ch t l ng c a huy n Phú Ninh. Duy trì, c ng c các tiêu chu n c a th vi n đ t th vi n xu t s c, h ng t i xây d ng th vi n đ i n t . Ti p t c duy trì, c ng c tr ng đ t chu n qu c gia và công tác ki m đ nh ch t l ng theo thông t s 18/2018/TT-BGD&ĐT ngày 22/8/2018 c a B tr ng BGD&ĐT v vi c ban hành Quy đ nh v ki m đ nh ch t l ng giáo d c và công nh n đ t chu n qu c gia đ i v i tr ng trung h c c s , tr ng trung h c ph thông và tr ng ph thông có nhi u c p h c;

- Giai đo n 3: T n năm 2025 – 2030: Ph n đ u xây d ng nhà tr ng có ch t l ng x p th 4 trong s các tr ng THCS c a huy n Phú Ninh. Ph n đ u đ t t p th Lao đ ng xu t s c. Đ t ki m đ nh ch t l ng c p đ 3, tr ng chu n m c 2 vào năm 2030.

### 1.3. Phân công, trách nhi m t ng b ph n, cá nhân

- Đ i v i Hi u tr ng

T ch c tri n khai th c hi n k ho ch chi n l c t i t ng cán b , giáo viên, nhân viên nhà tr ng. Thành l p Ban ki m tra và đánh giá th c hi n k ho ch trong t ng năm h c. C th :

+ Ch đ o xây d ng và phê duy t l trình c th th c hi n k ho ch chi n l c chung cho toàn tr ng.

+ Ch trì xây d ng và t ch c th c hi n các đ án, d án, ch ng trình nghiên c u l n có liên quan đ n nhi u đ n v .

+ T ch c đánh giá th c hi n k ho ch hành đ ng hàng năm c a toàn tr ng và th c hi n k ho ch chi n l c c a toàn tr ng theo t ng giai đo n phát tri n.

- Đ i v i Phó Hi u tr ng

Theo nhi m v đ c phân công, giúp Hi u tr ng t ch c tri n khai và ch u trách nhi m t ng ph n vi c c th , đ ng th i ki m tra và đánh giá k t qu th c hi n k ho ch, đ xu t nh ng gi i pháp đ nâng cao ch t l ng giáo d c.

- Đ i v i T tr ng chuyên môn

T ch c th c hi n k ho ch giáo d c c a t chuyên môn, ki m tra đánh giá vi c th c hi n k ho ch c a các thành viên. Tìm hi u nguyên nhân, đ xu t các gi i pháp đ th c hi n k ho ch.

- Xây d ng k ho ch hành đ ng c th (t ng năm) trong đó m i ho t đ ng c n nêu rõ m c tiêu c n đ t, k t qu , hi u qu , tác đ ng, th i gian th c hi n, các ngu n l c th c hi n, ng i ch u trách nhi m.

- T ch c và phân công th c hi n h p lý cho các b ph n, cá nhân phù h p v i trách nhi m, quy n h n và ngu n l c.

- Ch đ ng xây d ng các đ án phát tri n c a t chuyên môn, các t ch c trong nhà tr ng.

- Đ i v i cá nhân Cán b , giáo viên, nhân viên

Căn c k ho ch chi n l c, k ho ch giáo d c năm h c c a nhà tr ng đ xây d ng k ho ch giáo d c c a cá nhân theo t ng năm h c. Báo cáo k t qu th c hi n k ho ch theo t ng h c k , năm h c. Đ xu t các gi i pháp đ th c hi n k ho ch. Tích c c đ i m i ph ng pháp đ y h c phù h p v i tình hình c a h c sinh

- Đ i v i h c sinh:

Không ng ng h c t p, tích c c tham gia ho t đ ng đ sau khi t t nghi p THCS có ki n th c, k năng c n thi t đáp ng yêu c u xã h i, ti p t c h c lên b c trung h c ph thông ho c vào h c các tr ng ngh theo s thích và nguy n v ng.

Ra s c rèn luy n đ o đ c, k năng s ng đ tr thành nh ng ng i công dân t t.

- Ban đ i di n cha m h c sinh

+ H tr tài chính, c s v t ch t, cùng v i nhà tr ng tuyên truy n v n đ ng các b c ph huynh th c hi n m t s m c tiêu c a K ho ch chi n l c.

+ Tăng c ng giáo d c i gia đình, v n đ ng ph huynh h c sinh quan tâm đúng m c đ i v i con em, tránh "khoán tr ng" cho nhà tr ng.

- Các T ch c Đoàn th trong tr ng

- Hàng năm xây đ ng ch ng trình hành đ ng th c hi n các n i dung liên quan trong v n đ th c hi n k ho ch chi n l c phát tri n nhà tr ng.

- Tuyên truy n, v n đ ng m i thành viên c a t ch c mình th c hi n t t các n i dung và gi i pháp trên, góp ý v i nhà tr ng đi u ch nh, b sung nh ng n i dung phù h p đ có th th c hi n t t k ho ch chi n l c phát tri n nhà tr ng.

**PH N G: KI N NGH - Đ XU T**

1. Ki n ngh

1.1. Đ i v i UBND Huy n Phú Ninh

Th ng xuyên quan tâm đ u t cho nhà tr ng v c s v t ch t và trang thi t b phù h p v i th c t c a nhà tr ng, nh t là phòng h c, phòng ch c năng trang thi t b t i thi u theo thông t 13, 14 c a B GD&ĐT

1.2. Đ i v i Phòng GD&ĐT huy n Phú Ninh

Tham m u v i huy n t o m i đi u ki n đ tr ng th c hi n k ho ch chi n l c đã đ ra; Ch đ o, giúp đ k p th i nhà tr ng v cách t ch c và th c hi n đ đ t đ c k ho ch chi n l c đã đ ra.

Tham m u v i S GD&ĐT T ch c t p hu n ch ng trình GDPT 2018 k p th i; th ng xuyên t ch c sinh ho t các chuyên đ đ ti p c n và th c hi n đúng quy trình c a vi c th c hi n ch ng trình GDPT 2018

1.3. Đ i v i Đ ng y, UBND xã Tam Lãnh

Đ a vào ngh quy t h ng năm v i nh ng gi i pháp k p th i đ c ng c duy trì chu n nông thôn m i và tr ng chu n qu c gia

Quan tâm tuyên truy n, qu ng bá v tr ng trong nhân dân đ a ph ng, t o đi u ki n đ huy đ ng các ngu n l c XHH đ xây đ ng CSVC nhà tr ng.

B trí ngu n kinh phí đ c i t o nâng c p, tu s a c s v t ch t đ m b o các yêu c u d y và h c

2. Đ xu t

- Phòng GD&ĐT huy n th ng xuyên quan tâm h tr t i đa giúp cho nhà tr ng trong vi c tri n khai th c hi n k ho ch chi n l c có hi u qu trong đó có vi c t ch c th c hi n ch ng trình GDPT 2018 nh t p hu n, trang b tài li u tri n khai các văn b n m t cách đ ng nh t

- Toàn th CB-GV-NV và h c sinh nhà tr ng ph i th hi n s quy t tâm cao nh t; nâng cao ý

## Kế hoạch chi n l c phát tri n nhà tr ng giai đo n 2021-2025, t m nhìn đ n 2030

Vi t b i Ban Biên T p

Th sáu, 01 Tháng 1 2021 07:58 -

---

th c xây d ng cho mình m t th ng hi u, đ nhà tr ng là đ a ch giáo d c đáng tin c y.

- Lãnh đ o đ a ph ng, các ban ngành đoàn th th ng xuyên theo dõi, ch đ o k p th i, đ ng viên khen th ng k p th i đ nhà tr ng hoàn thành đ c k ho ch chi n l c đ ra

Trên đây là k ho ch chi n l c phát tri n c a tr ng THCS Chu Văn An giai đo n 2021-2025, t m nhìn đ n năm 2030. Kính trình quý c p lãnh đ o phê duy t, đ ngh CB-CC-VC trong HĐSP nhà tr ng nghiên c u tham gia ý ki n b sung hoàn ch nh đ làm c s xây d ng và phát tri n giáo d c c a nhà tr ng t ng b c phát tri n và h i nh p cùng v i các tr ng trong Huy n đ a s nghi p giáo d c trên đ i bàn phát tri n đi lên .

TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CH T CH HI U TR NG  
( Đã ký và đóng d u)

Lê Minh Tín  
( Đã ký và đóng d u)

Nguyễn Phi Hùng

TM. BAN Đ I DI N CHA M H C SINH  
TR NG BAN  
( Đã ký)

Hu nh Văn Thông  
XÁC NH N C A UBND XÃ TAM LÃNH  
Đã ki m tra và phê duy t  
Tam Lãnh, ngày 24 tháng 12 năm 2020  
TM. y ban nhân dân xã Tam Lãnh  
PHÓ CH T CH  
(Đã ký và đóng d u)  
Đình Văn Truy n