

UBND HUYỆN PHÚ NINH CÔNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TRƯỜNG THCS CHU VĂN AN
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Sê : 153/KHCL-CVA Tam Lãnh, ngày 24 tháng 12 năm 2020

**KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG
GIAI ĐOẠN 2021 – 2025, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2030**

CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC

- Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019
- Căn cứ Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 về việc hướng dẫn khung và trí việc làm và định mức số người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập
- Căn cứ thông tư số 32/2018/TT-BGD&ĐT ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành chương trình giáo dục phổ thông;
- Căn cứ thông tư số 32/2020/TT-BGD&ĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nội dung cấp học;
- Căn cứ thông tư số 18/2018/TT-BGD&ĐT ngày 22/8/2018 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nội dung cấp học;
- Căn cứ thông tư số 13/2020/TT-BGD&ĐT ngày 26/5/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc Ban hành quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nội dung cấp học;
- Căn cứ thông tư số 14/2020/TT-BGD&ĐT ngày 26/5/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc Ban hành quy định về phòng bệnh môn cơ sở giáo dục phổ thông
- Căn cứ Nghị quyết 07-NQ/HU ngày 26/5/2017 của BCH Đảng bộ huyện Phú Ninh về phát triển sản nghiệp Giáo dục và Đào tạo, khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2017-2020, định hướng đến năm 2025;
- Căn cứ nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 25/7/2017 của Hội đồng nhân dân huyện Phú Ninh về phát triển sản nghiệp Giáo dục và Đào tạo, khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2017-2020, định hướng đến năm 2025;
- Căn cứ kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 31/10/2017 của UBND huyện Phú Ninh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HU ngày 26/5/2017 của BCH Đảng bộ Huyện và nghị quyết số 05/2017/NQ-HĐND ngày 25/7/2017 của HĐND huyện (khóa XI) về phát triển sản nghiệp Giáo dục và Đào tạo, khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2017-2020, định hướng đến năm 2025;
- Căn cứ vào Nghị quyết của Đảng bộ xã Tam Lãnh về phát triển kinh tế xã hội của xã Tam

Kế hoạch chi ngân sách phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến 2030

Vị trí ban biên tập

Thứ sáu, 01 Tháng 1 2021 07:58 -

Lãnh nhiệm kỳ 2020-2025;

- Căn cứ vào nghị quyết của HĐND xã Tam Lãnh và phát triển kinh tế xã hội của xã Tam Lãnh nhiệm kỳ 2021-2026;

- Thực hiện số chỉ đạo của Phòng GD&ĐT huyện Phú Ninh về công văn số 789/PGD&ĐT ngày 09/12/2020 về việc xây dựng kế hoạch chi ngân sách phát triển nhà trường;

PHẦN A: ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trường THCS Chu Văn An – Phú Ninh được thành lập theo Quyết định số 986/QĐ-UBND ngày 28/8/2000 của Chủ tịch UBND thị xã Tam Kỳ, lúc này trường mang tên là trường THCS Tam Lãnh. Sau khi huyện Phú Ninh được chia tách thị xã Tam Kỳ để thành lập mới từ năm 2005, nhà trường được vinh dự đổi tên thành trường THCS Chu Văn An theo Quyết định số 1669/QĐ-UBND ngày 12/8/2005 của Chủ tịch UBND Huyện Phú Ninh, đây là một trường thu hút được bàn mìn núi của Huyện song Nhà trường đã và đang tiếp tục phát triển được công nhận trường đạt chuẩn quốc gia giai đoạn 2011-2016; 2016-2021, với chất lượng giáo dục toàn diện và tiếp tục hoàn thiện theo hướng hiện đại, một địa chỉ tin cậy của cha mẹ học sinh và học sinh trên địa bàn xã Tam Lãnh.

Kế hoạch chi ngân sách phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025, nhằm xác định rõ định hướng, mục tiêu chỉ đạo và các giải pháp chủ yếu trong quá trình vận động và phát triển, là cơ sở quan trọng cho các quyết sách của Hội đồng trường và hội đồng của CBQL cũng như toàn thể Cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh nhà trường. Xây dựng và triển khai kế hoạch chi ngân sách của trường THCS Chu Văn An là hoạt động có ý nghĩa quan trọng trong việc thực hiện Nghị quyết của BCH trung ương Đảng, các Nghị quyết, nghị định của Chính phủ cũng như các thông tin của Bộ GD&ĐT và các văn bản chỉ đạo của các cấp về việc thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018. Cùng các trường THCS trong huyện; trường THCS Chu Văn An phấn đấu xây dựng và phát triển nhà trường phát triển toàn diện theo kịp yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của đất nước.

Kế hoạch chi ngân sách phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025, nhằm định hướng phát triển, xác định mục tiêu chỉ đạo và các giải pháp chủ yếu trong quá trình vận động và phát triển của nhà trường để đáp ứng yêu cầu đổi mới của nền kinh tế xã hội.

I. Môi trường bên trong:

1. Quy mô trường, lớp học:

Năm học TS

HS TS

Lớp BQ

HS/L Lớp 6 Lớp 7 Lớp 8 Lớp 9

TSHS TS Lớp TSHS TS Lớp TSHS TS Lớp TSHS TS Lớp

2020-2021 296 8 37,0 87 2 89 2 68 2 52 2

2021-2022 321 8 40,1 77 2 87 2 89 2 68 2

2022-2023 385 9 42,8 132 3 77 2 87 2 89 2

2023-2024 433 10 43,3 137 3 132 3 77 2 87 2

2024-2025 498 12 41,5 152 4 137 3 132 3 77 2

2. Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên:

- Tæng sè CB GV NV: 24; Trong đó: CBQL: 02, Giáo viên: 18, Nhân viên: 4.

- Trình độ chuyên môn:

Kế hoạch chi n l c phát tri n nhà tr ng giai đo n 2021-2025, t m nhìn đ n 2030

Vị t b i Ban Biên T p

Th sáu, 01 Tháng 1 2021 07:58 -

+ S giáo viên đ t trên chu n: 00/18, T l : 00%

+ S giáo viên đ t chu n: 17/18, T l : 94,4%

+ S Giáo viên ch a đ t chu n: 01/18, T l : 5,6% (Cô Nguy n Th Kim Xuân,
Giáo viên TPT Đ i)

- Trình đ chính tr :

+ Trung c p chính tr : 02/25, t l : 8%

+ S c p chính tr : 14/25, t l : 56%

- C c u: (báo cáo theo khung ch ng trình GDPT 2018)

Năm h c

Môn h c S l ng

hi n có S l ng c n b sung theo năm h c Ghi chú

2021-2022 2022-2023 2023-2024 2024-2025

CBQL 2 0 0 0 0

TTCM 2 0 0 0 0

TPT Đ i 1 0 0 0 0 CĐSP

Giáo viên 17 2 2 2 5

Ng v n 2 0 1 1 1

Toán 2 0 0 0 1

Ngo i ng 2 0 0 0 0

KHTN 3 0 0 0 1

L ch s -

Đ a lý 3 0 0 0 0

Công ngh 0 0 0 0 1

Tin h c 1 0 0 0 0 HĐ ng n h n

GDTC 2 0 0 0 0

Ngh thu t 2 0 0 0 0 01HĐ ng n h n

Ti ng DTTS 0 0 0 0 0

Ngo i ng 2 0 1 1 1 1

Nh n viên 4 2 2 2 2

V n phòng 1 0 0 0 0

Thi t b 1 0 0 0 0

CNTT 0 0 0 0 0

K toán 1 0 0 0 0

Th qu 0 0 0 0 0

Th vi n 1 0 0 0 0

YTHĐ 0 1 1 1 1

H tr ng i KT 0 1 1 1 1 N u có HS

Giáo v 0 0 0 0 0

T ng s 24 3 3 4 7

- Đ ánh giá theo chu n ngh nghi p: 100% x p lo i khá

3. Ch t l ng giáo d c toàn di n:

* Năm h c 2019-2020:

+ Hai m t giáo d c:

K t qu cu i năm T ng s HS H NH KI M

T t Khá TB Y u

SL TL SL TL SL TL SL TL

290 276 95.2 14 4.8 00 00

K t qu cu i năm T ng s HS H C L C

Gi i Khá TB Y u Kém

SL TL SL TL SL TL SL TL SL TL

290 88 30.3 105 36.2 89 30.7 08 2.8 00 00

+ Các ho t đ ng giáo d c khác:

- N i dung: Ch tiêu K t qu KQ toàn huy n

+ L n l p th ng: 98% tr l n. 97,24 97,4%

+ B h c: d i 1% 0.7% 1%

+ T t nghi p THCS 100% 61/61 TL: 100.0 100.0

* K t qu tham gia K thi, H i thi c p huy n:

- Tham gia thi khoa h c k thu t c p huy n x p v trí th 8 toàn đoàn

- T ch c cu c thi v tranh v i ch đ b o v môi tr ng có 291/291 h c sinh tham gia.

- Tham gia cu c thi tr c tuy n tìm hi u lu t giao thông có 291/291 h c sinh tham gia.

- T ch c H i thi hùng bi n câu chuy n đ o đ c và pháp lu t c p tr ng, tham gia c p huy n đ t Gi i Ba n i dung hùng bi n.

- Tham gia thi An toàn giao thông v i n c i ngày mai t ng s có 290 h c sinh tham gia đ ng v th 1 toàn huy n

- Thi Bác H v i thi u nhi đ t k t qu nh sau: N i dung thi tr c tuy n có 270 h c sinh tham gia. N i dung thi v tranh có 257 h c sinh tham gia. N i dung thi vi t v Bác có 218 h c sinh tham gia.

- K t qu tham gia gi i TTHS c p huy n nh sau:

* Gi i cá nhân: Môn Bóng bàn: Đ t 01 gi i Nh t, 01 gi i Nhì

Môn Đá c u: Đ t 01 gi i Nh t, 01 gi i Nhì

Môn C vua: Đ t 01 gi i Ba

* Gi i đ ng đ i đ t 02 gi i: Nh t môn Đá c u; Nh t Bóng chuy n n

4. C s v t ch t:

T ng di n tích: 9079 m² đ c b trí nh sau:

a. Kh i nhà l p h c:

- T ng s phòng: 14 trong đó:

+ Phòng h c: 05 b trí d y 2 ca, Th vi n: 02 phòng, Phòng th c hành: 02

+ Phòng Tin h c: 01, Phòng HĐSP: 01, Phòng nghe nhìn: 01,

+ Phòng truy n th ng: 01, Phòng kho thi t b : 01

b. Kh i phòng làm vi c:

- T ng s phòng: 10, trong đó:

+ Phòng Hi u tr ng: 01, Phòng PHT: 01, P. Văn phòng: 01, P. K toán: 01

+ Phòng Đoàn đ i: 01, Phòng Công đoàn: 01, Phòng t chuyên môn: 02

+ Phòng YTHĐ: 01, Phòng B o v : 01;

c. Kh i nhà công v : 05 phòng

d. Kh i nhà kho: 06 phòng, trong đó có 04 phòng đã xu ng c p nghi m tr ng

chính thành lý

e. Sân chơi, bãi tập, nhà vệ sinh, nhà xe giáo viên, học sinh, nhà trường, trường ngoài trời để bố trí hợp lý, đảm bảo yêu cầu phục vụ dạy và học

5. Nhiệm vụ đối với điểm mạnh, điểm yếu và hướng khắc phục:

- Điểm mạnh:

+ Đội ngũ CBQL năng động, sáng tạo, mong muốn đổi mới. XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CÓ TÍNH KHẢ THI, SÁT THỰC TẾ. Công tác tổ chức triển khai, kiểm tra đánh giá sâu sát. Tổ chức sơ đồ tổ chức, tin tưởng của cán bộ, giáo viên và nhân viên nhà trường.

+ Đội ngũ giáo viên và nhân viên: Nhiệt tình, có trách nhiệm, yêu nghề, gắn bó với nhà trường, mong muốn nhà trường phát triển, chất lượng chuyên môn và nghiệp vụ sẽ phẩm đa số đáp ứng được yêu cầu đổi mới giáo dục.

+ Diện tích đất đai để xây dựng trường, nằm ở vị trí trung tâm xã, diện tích cho môi trường sinh hoạt tốt so với quy định

- Điểm yếu:

+ Cơ cấu giáo viên chưa đồng bộ (thiếu thiếu chuyên môn), còn 02 GV trong diện hợp đồng ngắn hạn (3 tháng); chưa đồng bộ trong các bộ môn KHTN, Lịch sử - Địa lý

+ Thiếu nhân viên YTHD,

+ Kỹ thuật viên học sinh giỏi cấp huyện để tiếp tục còn thiếu, chưa có HSG cấp tỉnh trường học sinh giỏi học giỏi chuyên trong hè và trường THPT cao,

+ Cơ sở vật chất: Một số học sinh xuống cấp, chưa đồng bộ, thiếu phòng chức năng so với thông tin 13 của Bộ GD&ĐT; Chưa đủ phòng học để bố trí dạy 2 buổi/ngày

II. Môi trường bên ngoài:

1. Bối cảnh quốc gia, trong nước, giáo dục:

Thế giới đang bước vào giai đoạn phát triển với những thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, kinh tế tri thức phát triển mạnh mẽ đem lại cơ hội phát triển vượt bậc, đồng thời cũng đặt ra những thách thức không nhỏ đối với các quốc gia, nhất là các quốc gia đang phát triển và chậm phát triển. Một khác biệt giữa bên trong và bên ngoài, tình trạng của kinh tế tài nguyên, ô nhiễm môi trường, mất cân bằng sinh thái và những biến đổi về chính trị, xã hội cũng đặt ra những thách thức có tính toàn cầu. Tình hình dịch bệnh covid-19 diễn biến phức tạp. Cùng với xu hướng chung của thế giới, đất nước ta cũng đang bước vào một giai đoạn phát triển với những quy luật sách đúng hướng của Đảng và Nhà nước

Giáo dục đang chuyển biến các đổi mới tập trung cho việc thực hiện chương trình GDPT 2018

2. Những điểm tích cực, điểm mạnh:

Kinh tế phát triển bền vững, đời sống nhân dân được nâng lên; cơ sở hạ tầng được đầu tư đồng bộ theo hướng hiện đại, bộ mặt nông thôn được cải thiện theo chương trình nông thôn mới

3. Những thuận lợi, thách thức, những khó khăn, thách thức:

a. Thuận lợi:

- Đảng và nhà nước đã và đang tập trung tập thể cho công tác GD&ĐT, BCH TW ban hành Nghị quyết 29 về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và nghiệp vụ quy định, chế độ, các văn bản quan trọng khác

- Huyện ủy Phú Ninh, Đảng ủy xã Tam Lãnh, đã tập thể thành công đổi mới Đảng nhiệm kỳ 2020-2025 và ban hành nghị quyết cho giai đoạn này với nhiệm vụ nội dung tập trung cho GD&ĐT

b. Thách thức:

- Đây là giai đoạn mà đất nước đang trên đà phát triển với những thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4; các ngành nghề mới cho công tác giáo dục rất phong phú, đa dạng

- Trên cơ sở nghị quyết số 29/NQ-TW ngày 04/11/2013 của BCH TW Đảng, Bộ GD&ĐT đã ban

hành thông t 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 v v c th c hi n ch ng trình GDPT và áp đ ng đ i tra t năm h c 2020-2021 đ i v i l p 1 và năm h c 2021-2022 đ i v i l p 6

- Đa s ph huynh và h c sinh tín nhi m, h tr và t o m i đ i u ki n đ t ch c ho t đ ng giáo d c h c sinh.

- Đây cũng là giai đo n mà Đ ng và Nhà n c đang t p trung m i ngu n l c cho th c hi n ch ng trình giáo d c Ph thông 2018

c. Khó khăn, thách th c:

- Tình hình d ch b nh phát tri n khó l ng nh t là d ch b nh Covid-19

- S chuy n đ i trong v c đ i m i ph ng pháp d y h c t trng b ki n th c sang d y h c nâng cao năng l c và ph m ch t h c sinh.

- Nh n th c c a m t b ph n PHHS v th c hi n ch ng trình GDPT 2018 ch a đ ng b , thi u quan tâm đ n tình hình h c t p c a con em

- M t s c ch chính sách liên quan, c s v t ch t, trng thi t b d y h c k c đ i ngũ CB, GV, NV trong v c th c hi n ch ng trình GDPT 2018 ch a đ ng b

- Yêu c u v ch t l ng giáo d c c a Ph huynh ngày càng cao

- M t b ph n h c sinh ch a có ý th c, đ ng c h c t p; chây l i, vi ph m n i quy c a nhà tr ng

PH N B: Đ NH H NG CHI N L C

1. S m nh:

T o đ c môi tr ng h c t p v n n p k c ng đ Giáo viên và H c sinh có c h i phát tri n năng l c c a mình; l y hi u qu giáo d c và các phong trào ho t đ ng là uy tín c a nhà tr ng

2. T m nhìn:

Là m t trong nh ng tr ng ch t l ng c a huy n Phú Ninh. N i giáo viên và h c sinh luôn có khát v ng v n t i nh ng đ nh cao trong gi ng d y và h c t p.

3. Các giá tr đ c xác đ nh:

- Tinh th n đoàn k t

- Khát v ng v n lên

- Tính trung th c

- Tinh th n trách nhi m - Tính sáng t o

- Lòng t tr ng

- Tình nhân ái

- S h p tác

II. Ph ng châm hành đ ng:

"Đoàn k t, nâng cao ch t l ng giáo d c là uy tín, danh d c a nhà tr ng"

PH N C: M C TIÊU CHI N L C

I. M c tiêu chung:

Xây đ ng nhà tr ng có uy tín v ch t l ng giáo d c, là mô hình giáo d c theo xu h ng hi n đ i, tiên ti n phù h p v i xu th phát tri n c a đ t n c và th i đ i.

Ph n đ u đ n năm 2025, tr ng THCS Chu Văn An ph n đ u đ ng th 6 trong s các tr ng THCS c a huy n Phú Ninh.

T ch c th c hi n ch ng trình giáo d c ph thông 2018 theo đ nh h ng phát tri n ph m ch t, năng l c h c sinh theo công văn ch đ o c a B GD&ĐT t i thông t s 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018

III. M c tiêu c th :

+ M c tiêu ng n h n: Năm h c 2020-2021, duy trì tr ng đ t chu n qu c gia giai đo n

2021-2026. Đ t ki m đ nh ch t l ng c p đ 2, vào năm 2021. Đ t danh hi u t p th Lao đ ng

tiên ti n. Xây d ng tr ng h c h nh phúc v i h giá tr c t l i, tiêu chí phù h p v i đ c đi m và đi u ki n c a nhà tr ng

+ M c tiêu trung h n: Đ n năm 2025, Tr ng THCS Chu Văn An ph n đ u nâng cao ch t l ng giáo d c, t p t c duy trì th vi n đ t th vi n xu t s c; ph n đ u đ t t p th Lao đ ng Xu t s c. Đ t yêu c u c a tr ng h c h nh phúc.

+ M c tiêu dài h n: Đ n năm 2030, Tr ng THCS Chu Văn An ph n đ u đ t đ c các m c tiêu sau:

- Ch t l ng giáo d c đ c kh ng đ nh.

- Th ng hi u nhà tr ng đ c nâng lên.

- Đ t th ng hi u tr ng có ch t l ng c a huy n Phú Ninh và ph n đ u đ ng th 4 trong s các tr ng THCS c a huy n Phú Ninh.

1. Th ch và chính sách:

Xây d ng c ch t ch và t ch u trách nhi m v th c hi n ch ng trình, v t ch c b máy, nhân s , tài chính và quy ch chi tiêu n i b theo h ng phát huy n i l c, khuyn khích phát tri n cá nhân và tăng c ng h p tác v i bên ngoài

2. T ch c b máy:

Ki n toàn c c u t ch c, phân công b trí lao đ ng h p lý, phát huy năng l c s tr ng c a t ng cán b , giáo viên, nhân viên đ đáp ng yêu c u công tác, gi ng d y c a nhà tr ng đ m b o đi u l theo quy đ nh.

Th c hi n phân c p qu n lý theo h ng tăng c ng quy n ch đ ng cho các t chuyên môn trong nhà tr ng

Ki n toàn các t công tác đ giúp vi c cho nhà tr ng trong t ng lĩnh v c ho t đ ng

T ch c rút kinh nghi m sau ki m tra; 100% cán b , giáo viên, nhân viên, các t ch c b ph n ph i đ c ki m tra ít nh t 01 l n trong năm h c

3. Công tác đ i ng:

Xây d ng đ i ng cán b , giáo viên, nhân viên là nhi m v th ng xuyên và cũng là nhi m v c a toàn th HĐSP, vì đây là nhi m v h t s c quan tr ng, là m t trong nh ng y u t thành b i trong vi c t ch c th c hi n k ho ch c a nhà tr ng

Xây d ng đ i ng đ v s l ng và c c u; có ph m ch t chính tr t t, có năng l c chuyên môn v ng vàng; trình đ Tin h c, Ngo i ng c b n và có phong cách s ph m m u m c; chú tr ng vi c thay đ i t duy ng i th y t truy n th ki n th c sang phát tri n ph m ch t, năng l c c a h c sinh, tăng c ng b i d ng, t p hu n m t cách toàn di n v m c tiêu, n i dung và ph ng pháp gi ng d y, giáo d c

Có tinh th n đoàn k t, tâm huy t, g n bó v i nhà tr ng; h p tác giúp đ nhau đ cùng ti n b Tăng c ng giáo d c đ o đ c l i s ng, nâng cao trình đ chính tr ; th c hi n dân ch công b ng công khai

Th c hi n đánh giá theo chu n Hi u tr ng, chu n ngh nghi p giáo viên. Làm t t công tác thi đua khen th ng t o đ ng l c làm vi c m t cách công b ng, khách quan

4. Nâng cao ch t l ng giáo d c:

Chu n b các đi u ki n t t nh t v th c hi n ch ng trình giáo d c ph thông 2018 nh m t o chuy n bi n căn b n, toàn di n v ch t l ng và hi u qu giáo d c ph thông; k t h p d y ch , d y ng i và đ nh h ng ngh nghi p; góp ph n chuy n n n giáo d c n ng v truy n th ki n th c sang n n giáo d c phát tri n toàn di n c v ph m ch t năng l c, hài hòa đ c, trí, th , m và phát tri n t t nh t ti m năng c a m i h c sinh.

Tăng c ng giáo d c truy n th ng, ho t đ ng tr i nghi m sáng t o, d y h c theo ch đ STEM giúp h c sinh có l i s ng đúng đ n, lành m nh; có đ c nh ng k năng s ng c b n.

Xác định chất lượng dạy và học và hiệu quả giáo dục là thước đo năng lực, phẩm chất, trí tuệ, tính trung thực, cái tâm và tài năng của người thầy. Mỗi hoạt động, mỗi việc làm của thầy cô giáo đều phải hướng đến đích là người học.

5. Các số vốn chất:

Tích cực tham mưu với các cấp lãnh đạo để nâng cấp số vốn chất, phần đầu có đủ phòng học dạy 2 buổi/ngày, đủ mĩ thuật phòng chức năng, phòng bộ môn, phòng thực hành và trang thiết bị tối thiểu theo Thông tư 13, 14 của BGD&ĐT

Bổ sung trang thiết bị tối thiểu để đủ mĩ thuật trong việc thực hiện chương trình GDPT 2018

Đẩy mạnh nâng dạy các phần môn, các nội dung CNTT để học sinh, nâng cấp quá trình dạy học; tích cực tham gia diễn đàn giáo dục trên hệ thống trường học kết nối

6. Kế hoạch – Tài chính:

Xây dựng kế hoạch tài chính trên cơ sở nguồn nhân sách nhà trường để chi cho các hoạt động giáo dục và các nguồn vốn để trang trải để thực hiện kế hoạch giáo dục của nhà trường trong đó chú trọng các đầu tư kinh phí để thực hiện tốt chương trình GDPT 2018

Thực hiện nghiêm túc chế độ tài chính theo luật ngân sách và quy chế chi tiêu nội bộ để mĩ thuật công khai theo quy định và trách nhiệm giải trình

- Xây dựng kế hoạch phát triển hàng năm của trường chuyên môn và nhà trường.
- Xây dựng chế độ tài chính theo hướng tiếp cận kế hoạch toán và minh bạch các nguồn thu chi.
- Phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh để tăng cường học sinh đóng góp của phụ huynh học sinh.

- Tích cực kêu gọi sự hỗ trợ tài chính từ các tổ chức, cá nhân khác.

7. Chương trình truyền thông, phát triển và quản lý báo chí học:

- Thực hiện câu nói của ông cha ta: "Đ trăm lòng không dân cũng chầu, khó vạn lòng dân liêu cũng xong". Vì vậy để triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch chi ngân sách giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030 chúng ta cần phải làm tốt công tác thông tin và truyền thông cùng với tuyên truyền chương trình GDPT năm 2018, nhà trường phải tiếp tục tuyên truyền, giải thích để người dân hiểu rõ, hiểu đúng và hiểu đúng trách nhiệm, để đó có sự đóng góp vào sự nghiệp giáo dục cũng là đóng góp vào sự phát triển xã hội và phát triển của đất nước

- Nhà trường chế độ tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền và phối hợp với các cá nhân, tổ chức để địa phương để huy động đa dạng các nguồn lực tham gia các hoạt động giáo dục và học sinh kinh phí, các số vốn chất nhà trường, xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, an toàn

- Khai thác có hiệu quả website của trường theo địa chỉ:

<http://thcs-chuivanan-quangnam.violet.vn>. Cung cấp các thông tin về hoạt động giáo dục của trường qua các hội thảo, diễn đàn trao đổi, sách, báo, các tạp chí... Khuyến khích giáo viên tham gia tích cực vào các sự kiện, các hoạt động của cộng đồng và ngành.

- Xây dựng thông tin học và tín nhiệm của xã hội đối với nhà trường. Xác lập tín nhiệm thông tin học đối với tổ chức cán bộ giáo viên, nhân viên. Đẩy mạnh tuyên truyền, phát huy truyền thống nhà trường, nêu cao tinh thần trách nhiệm của mỗi thành viên đối với quá trình xây dựng thông tin học của nhà trường.

PHẦN D: CÁC GIẢI PHÁP CHI NG L

I. Chi ngân sách từ chính, quản lý nhà trường:

1. Mục tiêu chi ngân:

- Tổ chức và quản lý nhà trường trên cơ sở các quy định của các cấp ủy Đảng, của ngành GD&ĐT

- Xây dựng chi ngân phù hợp với đầu tư kinh phí để thực hiện địa phương

- T ch c tri n khai xây d ng tr ng h c h nh phúc theo các giá tr và tiêu chí c th phù h p v i đi u ki n nhà tr ng

2. Nh ng đ nh h ng chính:

- Qu n tr nhà tr ng theo xu h ng đ i m i, tăng c ng t ch và t gi i trình và t ch u trách nhi m

- Đ i m i công tác qu n lý trên c s đáp ng theo yêu c u c a các chu n đánh giá ch t l ng giáo d c.

3. Các gi i pháp ch y u:

- Tích c c tham m u, t ch c quy ho ch đ i ngũ m t cách h p lý đ m b o s l ng, c c u và có trình đ , năng l c ngày càng t t h n nh m đáp ng yêu c u công vi c trong quá trình tri n khai th c hi n k ho ch chi n l c

- Xây d ng văn hoá nhà tr ng h ng t i các giá tr c t lõi đã nêu ã trên.

- Tăng c ng g n k t có hi u qu gi a nhà tr ng v i cha m h c sinh, các c quan, đoàn th , các doanh nghi p, nhà tài tr và c ng đ ng.....

II. Chi n l c xây d ng đ i ngũ:

1. M c tiêu chi n l c:

- Xây d ng đ i ngũ cán b , giáo viên, nhân viên đ v s l ng, có ph m ch t chính tr , có năng l c chuyên môn khá gi i, có trình đ Tin h c, Ngo i ng c b n, có phong cách s ph m m u m c, đoàn k t, tâm huy t, g n bó v i nhà tr ng, h p tác, giúp đ nhau cùng ti n b .

- Quy ho ch, đào t o và b i d ng cán b giáo viên theo h ng s đ ng t t đ i ngũ hi n có, đáp ng đ c yêu c u c a công vi c.

- Đ nh k đánh giá ch t l ng ho t đ ng c a cán b , giáo viên, nhân viên thông qua các văn b n c a ngành v i nh ng tiêu chí c th g n v i s phát tri n c a nhà tr ng. Trên c s đó s đ b t, khen th ng x ng đáng đ i v i nh ng cán b giáo viên, nhân viên có thành tích xu t s c.

- T o môi tr ng làm vi c năng đ ng, thi đua lành m nh, đ cao tinh th n h p tác và chia s v i nh ng đi u ki n làm vi c t t nh t đ m i cán b giáo viên, nhân viên đ u t hào, mu n c ng hi n và g n k t v i nhà tr ng.

2. Nh ng đ nh h ng chính:

- Ph i đ m b o v c c u và ch t l ng đ i ngũ cho vi c th c hi n ch ng trình GDPT 2018; đ c bi t chú tr ng công tác t p hu n và b i d ng giáo viên theo đúng k ho ch và l trình

- Năng l c chuyên môn c a 100% cán b qu n lý, giáo viên đ c đánh giá theo chu n Hi u tr ng, chu n Giáo viên theo TT14 và TT20 c a B GD&ĐT

- Ph n đ u cu i năm 2022 có 100% CBGV t t nghi p đ i h c; ph n đ u có 02 CBGV t t nghi p sau đ i h c vào năm 2025.

3. Các gi i pháp ch y u:

- 100% Giáo viên ph i đ c t p hu n đ y đ các n i dung v th c hi n ch ng trình GDPT 2018 trong năm 2020 và 2021

- Đa s Giáo viên tích c c đ i m i ph ng pháp d y h c, ng d ng tri t đ các ph n m n d y h c s n có vào công tác qu n lý và gi ng d y

- T ng b c th c hi n có hi u qu mô hình d y h c STEM

- Ki n toàn c c u t ch c, phân công b trí lao đ ng h p lý, phát huy năng l c, s tr ng c a t ng cán b , giáo viên phù h p v i yêu c u gi ng d y.

- Th c hi n phân c p qu n lý theo h ng tăng quy n ch đ ng cho các t chuyên môn trong nhà tr ng.

- Tích c c tham m u v i các c p b sung đ s l ng giáo viên, nhân viên theo quy đ nh, tăng

c ng ch đ đ i ng h p lý đ đ i ng y n tâm công tác

III. Chi n l c nâng cao ch t l ng giáo d c:

1. M c tiêu chi n l c:

- Nâng cao ch t l ng và hi u qu giáo d c toàn đ i n, đ c bi t là nâng cao ph m ch t năng l c c a h c sinh. Đ i m i ph ng pháp d y h c và đánh giá h c sinh phù h p v i m c tiêu, n i dung ch ng trình và đ i t ng h c sinh. Đ i m i các ho t đ ng giáo d c, ho t đ ng t p th , g n h c v i hành, lý thuy t v i th c ti n; giúp h c sinh có đ c nh ng k năng s ng c b n.
- Đ nh k rà soát, đ i m i, ki m đ nh ch t l ng ch ng trình giáo d c, n i dung và ph ng pháp gi ng d y theo xu h ng linh ho t, hi n đ i phù h p v i đ i m i giáo d c.
- Th c hi n t t vi c t ki m đ nh đánh giá ch t l ng giáo d c.

2. Nh ng đ nh h ng chính:

- Ch t l ng h c t p:

+ S h c sinh h c l c khá, gi i đ t 66,5% tr lên, trong đó h c l c gi i chi m 30%, năm sau tăng lên 2% cho m i năm

+ T l h c sinh có h c l c y u < 3% ; không có h c sinh kém.

+ Xét TN THCS đ t 100 %.

+ Tham gia các k thi, h i thi do các c p t ch c: C p Huy n đ t 20 gi i tr lên; C p t nh đ t 03 gi i tr lên

- Ch t l ng đ o đ c, k năng s ng.

+ Ch t l ng đ o đ c: 100% h nh ki m khá, t t.

+ H c sinh đ c trang b các k năng s ng c b n, tích c c t nguy n tham gia các ho t đ ng xã h i, tình nguy n.

3. Các gi i pháp ch y u:

Tăng c ng đ i m i ph ng pháp d y h c, t ch c ki m tra, đánh giá h c sinh theo h ng m , đa d ng nhi u cách ti p c n khác nhau

Chú tr ng các mô hình ho t đ ng tr i nghi m v i nh ng n i dung tích h p v i ki n th c trên l p và th c ti n cu c s ng

Phát huy hi u qu các câu l c b Ti ng Anh, Bóng chuy n và các câu l c b khác phù h p v i đ i u ki n nhà tr ng

Giáo d c truy n th ng, giáo d c k năng s ng, trang b hành trang cho các em sau khi t t nghi p ra tr ng

V đánh giá k t qu h c sinh: Xác đ nh vi c đánh giá là cung c p thông tin chính xác k p th i, có giá tr v m c đ đáp ng yêu c u c n đ t c a ch ng trình và s ti n b c a h c sinh đ nâng cao ch t l ng h c t p, đ i u ch nh các ho t đ ng d y h c và qu n lý, đ m b o s ti n b c a t ng h c sinh và nâng cao ch t l ng giáo d c

Xây d ng k ch b n d y h c ng phó v i tình hình d ch b nh covid-19 có th x y ra đ s n sàng ch đ ng th c hi n

Th ng xuyên t ch c ch ng trình phát thanh măng non v i nh ng n i dung v g ng "ng i t t vi c t t" hay nh ng t m g ng đ i n hình trong phong trào h c t p, rèn luy n c a h c sinh

IV. Chi n l c phát tri n c s v t ch t:

1. M c tiêu chi n l c:

Xây d ng h th ng c s v t ch t, quang c nh s ph m đ ng b , theo h ng hi n đ i, đ m b o các yêu c u v trang thi t b d y h c t i thi u

2. Nh ng đ nh h ng chính:

- Phòng h c, phòng làm vi c, phòng ph c v ti p t c nâng c p, trang b các thi t b ph c v d y, h c và làm vi c đ t chu n.

- Các phòng tin h c, thí nghi m, phòng ch c năng đ c trang b nâng c p theo h ng đ t chu n.

- Xây d ng môi tr ng s ph m đ m b o các tiêu chí "Xanh - S ch - Đ p- An toàn".

- H ng năm b sung, nâng c p khu giáo d c th ch t đ m b o ph c v công tác d y và h c

3. Các gi i pháp ch y u:

- Tích c c tham m u v i các c p đ u t đ các phòng h c đ m b o theo h ng d y 2

bu i/ngày, (tr c m t năm h c 2021-2022 đ i v i kh i l p 6 t ch c d y 02 bu i/ngày), b sung xây d ng có tr ng đi m đ chu n hoá các phòng h c b môn, khu làm vi c c a giáo viên, khu vui ch i th d c th thao c a h c sinh.

- Ti p t c đ u t máy tính và các thi t b đ m b o cho vi c ng d ng công ngh thông tin, xây d ng m ng thông tin qu n lý gi a giáo viên, các t chuyên môn v i nhà tr ng liên thông qua h th ng k t n i m ng Internet.

V. Chi n l c phát huy các m i liên h trong và ngoài nhà tr ng

1. M c tiêu chi n l c

- Xây d ng kh i đoàn k t th ng nh t gi ý chí và h nh đ ng đ t p trung trí tu trong vi c th c hi n thành công k ho ch chi n l c nhà tr ng

- Huy đ ng t i đa các ngu n l c đ h tr v xây d ng, b sung c s v t ch t, trang thi t b và khen th ng cho h c sinh và đ i ngũ các th y cô giáo

2. Nh ng đ nh h ng chính

Tuyên truy n v n đ ng m i t ng l p xã h i trong vi c th c hi n ch ng trình GDPT 2018

T p trung các b c chu n b v CSVC và đ i ngũ cho vi c th c hi n ch ng trình l p 6 m i vào năm h c 2021-2022

3. Các gi i pháp ch y u

Tích c c tham m u v i các c p y Đ ng, chính quy n, m t tr n và các đoàn th , t o m i liên h bên trong và bên ngoài nhà tr ng đ không ng ng nâng c p c s v t ch t trang thi t b ph c v d y và h c

T p trung nâng cao ch t l ng giáo d c h c sinh t o ni m tin và uy tín trong c ng đ ng và trong PHHS

Th c hi n công khai các ngu n tài tr và s đ ng đúng m c đích các kho n v n đ ng t các nguồn bên ngoài nhà tr ng

PH N E: T CH C TH C HI N

1. T ch c th c hi n

1.1. Ph bi n k ho ch chi n l c

K ho ch chi n l c đ c ph bi n r ng rãi t i toàn th Cán b , giáo viên, nhân viên nhà tr ng,

Báo cáo v i Đ ng y, HĐND, UBND, UBMT và các ban ngành đoàn th đ xin ý ki n ch đ o, b sung, hoàn thi n k ho ch;

Thông báo công khai đ n PHHS, h c sinh và các t ch c cá nhân quan tâm đ n nhà tr ng.

Ban ch đ o th c hi n k ho ch chi n l c là b ph n ch u trách nhi m đ i u ph i quá trình tri n khai k ho ch chi n l c. Đ i u ch nh k ho ch chi n l c sau t ng giai đo n sát v i tình hình th c t c a nhà tr ng.

1.2. Xây d ng l trình

- Giai đo n 1: Trong năm h c 2021 – 2022: Ph n đ u gi v ng, duy trì các đ i u ki n c a tr ng đ t chu n qu c gia theo thông t s 18/2018/TT-BGD&ĐT ngày 22/8/2018 c a B tr ng BGD&ĐT v vi c ban hành Quy đ nh v ki m đ nh ch t l ng giáo d c và công nh n đ t chu n qu c gia đ i v i tr ng trung h c c s , tr ng trung h c ph thông và tr ng ph

thông có nhi u c p h c;

- Giai đo n 2: T n năm 2022 - 2025: Nâng cao ch t l ng giáo d c, đ t th ng hi u tr ng có ch t l ng c a huy n Phú Ninh. Duy trì, c ng c các tiêu chu n c a th vi n đ t th vi n xu t s c, h ng t i xây d ng th vi n đ i n t . Ti p t c duy trì, c ng c tr ng đ t chu n qu c gia và công tác ki m đ nh ch t l ng theo thông t s 18/2018/TT-BGD&ĐT ngày 22/8/2018 c a B tr ng BGD&ĐT v vi c ban hành Quy đ nh v ki m đ nh ch t l ng giáo d c và công nh n đ t chu n qu c gia đ i v i tr ng trung h c c s , tr ng trung h c ph thông và tr ng ph thông có nhi u c p h c;

- Giai đo n 3: T n năm 2025 – 2030: Ph n đ u xây d ng nhà tr ng có ch t l ng x p th 4 trong s các tr ng THCS c a huy n Phú Ninh. Ph n đ u đ t t p th Lao đ ng xu t s c. Đ t ki m đ nh ch t l ng c p đ 3, tr ng chu n m c 2 vào năm 2030.

1.3. Phân công, trách nhi m t ng b ph n, cá nhân

- Đ i v i Hi u tr ng

T ch c tri n khai th c hi n k ho ch chi n l c t i t ng cán b , giáo viên, nhân viên nhà tr ng. Thành l p Ban ki m tra và đánh giá th c hi n k ho ch trong t ng năm h c. C th :

+ Ch đ o xây d ng và phê duy t l trình c th th c hi n k ho ch chi n l c chung cho toàn tr ng.

+ Ch trì xây d ng và t ch c th c hi n các đ án, d án, ch ng trình nghiên c u l n có liên quan đ n nhi u đ n v .

+ T ch c đánh giá th c hi n k ho ch hành đ ng hàng năm c a toàn tr ng và th c hi n k ho ch chi n l c c a toàn tr ng theo t ng giai đo n phát tri n.

- Đ i v i Phó Hi u tr ng

Theo nhi m v đ c phân công, giúp Hi u tr ng t ch c tri n khai và ch u trách nhi m t ng ph n vi c c th , đ ng th i ki m tra và đánh giá k t qu th c hi n k ho ch, đ xu t nh ng gi i pháp đ nâng cao ch t l ng giáo d c.

- Đ i v i T tr ng chuyên môn

T ch c th c hi n k ho ch giáo d c c a t chuyên môn, ki m tra đánh giá vi c th c hi n k ho ch c a các thành viên. Tìm hi u nguyên nhân, đ xu t các gi i pháp đ th c hi n k ho ch.

- Xây d ng k ho ch hành đ ng c th (t ng năm) trong đó m i h t đ ng c n nêu rõ m c tiêu c n đ t, k t qu , hi u qu , tác đ ng, th i gian th c hi n, các ngu n l c th c hi n, ng i ch u trách nhi m.

- T ch c và phân công th c hi n h p lý cho các b ph n, cá nhân phù h p v i trách nhi m, quy n h n và ngu n l c.

- Ch đ ng xây d ng các đ án phát tri n c a t chuyên môn, các t ch c trong nhà tr ng.

- Đ i v i cá nhân Cán b , giáo viên, nhân viên

Căn c k ho ch chi n l c, k ho ch giáo d c năm h c c a nhà tr ng đ xây d ng k ho ch giáo d c c a cá nhân theo t ng năm h c. Báo cáo k t qu th c hi n k ho ch theo t ng h c k , năm h c. Đ xu t các gi i pháp đ th c hi n k ho ch. Tích c c đ i m i ph ng pháp đ y h c phù h p v i tình hình c a h c sinh

- Đ i v i h c sinh:

Không ng ng h c t p, tích c c tham gia ho t đ ng đ sau khi t t nghi p THCS có ki n th c, k năng c n thi t đáp ng yêu c u xã h i, ti p t c h c lên b c trung h c ph thông ho c vào h c các tr ng ngh theo s thích và nguy n v ng.

Ra s c rèn luy n đ o đ c, k năng s ng đ tr thành nh ng ng i công dân t t.

- Ban đ i di n cha m h c sinh

+ H tr tài chính, c s v t ch t, cùng v i nhà tr ng tuyên truy n v n đ ng các b c ph huynh th c hi n m t s m c tiêu c a K ho ch chi n l c.

+ Tăng c ng giáo d c gia đình, v n đ ng ph huynh h c sinh quan tâm đúng m c đ i v i con em, tránh "khoán tr ng" cho nhà tr ng.

- Các T ch c Đoàn th trong tr ng

- Hàng năm xây đ ng ch ng trình hành đ ng th c hi n các n i dung liên quan trong v n đ th c hi n k ho ch chi n l c phát tri n nhà tr ng.

- Tuyên truy n, v n đ ng m i thành viên c a t ch c mình th c hi n t t các n i dung và gi i pháp trên, góp ý v i nhà tr ng đi u ch nh, b sung nh ng n i dung phù h p đ có th th c hi n t t k ho ch chi n l c phát tri n nhà tr ng.

PH N G: KI N NGH - Đ XU T

1. Ki n ngh

1.1. Đ i v i UBND Huy n Phú Ninh

Th ng xuyên quan tâm đ u t cho nhà tr ng v c s v t ch t và trang thi t b phù h p v i th c t c a nhà tr ng, nh t là phòng h c, phòng ch c năng trang thi t b t i thi u theo thông t 13, 14 c a B GD&ĐT

1.2. Đ i v i Phòng GD&ĐT huy n Phú Ninh

Tham m u v i huy n t o m i đi u ki n đ tr ng th c hi n k ho ch chi n l c đã đ ra; Ch đ o, giúp đ k p th i nhà tr ng v cách t ch c và th c hi n đ đ t đ c k ho ch chi n l c đã đ ra.

Tham m u v i S GD&ĐT T ch c t p hu n ch ng trình GDPT 2018 k p th i; th ng xuyên t ch c sinh ho t các chuyên đ đ ti p c n và th c hi n đúng quy trình c a vi c th c hi n ch ng trình GDPT 2018

1.3. Đ i v i Đ ng y, UBND xã Tam Lãnh

Đ a vào ngh quy t h ng năm v i nh ng gi i pháp k p th i đ c ng c duy trì chu n nông thôn m i và tr ng chu n qu c gia

Quan tâm tuyên truy n, qu ng bá v tr ng trong nhân dân đ a ph ng, t o đi u ki n đ huy đ ng các ngu n l c XHH đ xây đ ng CSVC nhà tr ng.

B trí ngu n kinh phí đ c i t o nâng c p, tu s a c s v t ch t đ m b o các yêu c u d y và h c

2. Đ xu t

- Phòng GD&ĐT huy n th ng xuyên quan tâm h tr t i đa giúp cho nhà tr ng trong vi c tri n khai th c hi n k ho ch chi n l c có hi u qu trong đó có vi c t ch c th c hi n ch ng trình GDPT 2018 nh t p hu n, trang b tài li u tri n khai các văn b n m t cách đ ng nh t

- Toàn th CB-GV-NV và h c sinh nhà tr ng ph i th hi n s quy t tâm cao nh t; nâng cao ý

Kế hoạch chi n l c phát tri n nhà tr ng giai đo n 2021-2025, t m nhìn đ n 2030

Vi t b i Ban Biên T p

Th sáu, 01 Tháng 1 2021 07:58 -

th c xây d ng cho mình m t th ng hi u, đ nhà tr ng là đ a ch giáo d c đáng tin c y.

- Lãnh đ o đ a ph ng, các ban ngành đoàn th th ng xuyên theo dõi, ch đ o k p th i, đ ng viên khen th ng k p th i đ nhà tr ng hoàn thành đ c k ho ch chi n l c đ ra

Trên đây là k ho ch chi n l c phát tri n c a tr ng THCS Chu Văn An giai đo n 2021-2025, t m nhìn đ n năm 2030. Kính trình quý c p lãnh đ o phê duy t, đ ngh CB-CC-VC trong HĐSP nhà tr ng nghiên c u tham gia ý ki n b sung hoàn ch nh đ làm c s xây d ng và phát tri n giáo d c c a nhà tr ng t ng b c phát tri n và h i nh p cùng v i các tr ng trong Huy n đ a s nghi p giáo d c trên đ i bàn phát tri n đi lên .

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CH T CH HI U TR NG
(Đã ký và đóng d u)

Lê Minh Tín
(Đã ký và đóng d u)

Nguyễn Phi Hùng

TM. BAN Đ I DI N CHA M H C SINH
TR NG BAN
(Đã ký)

Hu nh Văn Thông
XÁC NH N C A UBND XÃ TAM LÃNH
Đã ki m tra và phê duy t
Tam Lãnh, ngày 24 tháng 12 năm 2020
TM. y ban nhân dân xã Tam Lãnh
PHÓ CH T CH
(Đã ký và đóng d u)
Đình Văn Truy n